



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE
„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 990/07.12.2022

Către

07 DEC 2022

MF



M_REG-1046631-2022

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

DOMNULUI MINISTRU
ADRIAN CĂCIU

Stimate Domnule Ministru,

Având în vedere proiectul *Ordonanței de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, aflat în dezbateri publice, vă transmitem, în termenul instituit de dumneavoastră (respectiv **10 zile de la data publicării pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice**), propunerile și observațiile Federației Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” – federație reprezentativă la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar. Astfel:

I. La art. I:

1. La alin. (1): „(1) Prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, ~~fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2.500 lei.~~”

Motivare: în caz contrar, creșterea salarială pentru foarte mulți salariați din învățământ va fi 0, iar cei mai mulți nu vor beneficia nici de 10%, procentele de creștere fiind mult mai mici. De altfel, dintr-o analiză sumară a proiectului legii bugetului de stat pe anul 2023, rezultă o creștere a cheltuielilor de personal cu doar 5,01%.

2. La alin. (2): „(2) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se menține cel mult la **majorează cu 10% față de** nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

SAU

„(2) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază

personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții **calculează la salariul de bază aflat în plată**".

Motivare: este imperios necesară inclusiv majorarea celorlalte elemente ale salariului brut, respective calcularea lor corectă, prin raportare la salariul de bază, astfel cum prevede Legea-cadru nr. 153/2017.

3. Alin. (6): ~~fie se elimină, fie se modifică – „Prin derogare de la prevederile alin. (4) al art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 se calculează în conformitate cu dispozițiile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2023.”~~

Motivare: Este de neacceptat o nouă plafonare a indemnizației de hrană.

II. La art. II alin. (1) se elimină.

Motivare: este inadmisibil ca și în anul 2023 munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, respectiv în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, și care nu a putut fi compensată prin ore libere plătite să nu fie remunerată cu un spor de 75%, respectiv 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, în condițiile alin. (2)-(6) ale art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017.

III. La art. XXIV alin. (1) se elimină.

Motivare: este inadmisibil ca prevederile Constituției și ale unei legi organice să fie aruncate în derizoriu, prin prorogarea, pentru al doisprezecelea an consecutiv, a alocării procentului de 6% din produsul intern brut pentru finanțarea educației.

IV. De asemenea, având în vedere caracterul de prioritate națională al învățământului și importanța activității desfășurate de această categorie de personal, considerăm că se impune completarea textului Ordonanței de urgență și în ceea ce privește:

1. Introducerea unei reglementări potrivit căreia, în măsura în care, prin aplicarea majorării de 10% prevăzute la art. I alin. (1), salariile de bază ale personalului prevăzut în Anexa nr. I, Capitolele 1 și 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 nu ajung la valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexei în cauză, atunci **se acordă salariile de bază din anexa la lege.**

Motivare: este obligatorie acordarea salariilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022 întregului personal din învățământ.

2. Reglementarea expresă a **acordării sporurilor pentru condiții de muncă**, indiferent dacă s-au acordat sau nu în anul anterior, în măsura în care salariații îndeplinesc condițiile din Regulamentele aprobate prin hotărâri de Guvern.

Motivare: **în sistemul de învățământ nu se acordă nici acum sporurile pentru condiții de muncă**, deși sunt reglementate atât de Legea-cadru nr. 153/2017, cât și prin hotărârile de Guvern emise în aplicarea acesteia pe considerentul că nu se acordau nici înainte de intrarea în vigoare a legii; practic, **personalul din învățământ este singura categorie de salariați din sectorul bugetar care nu beneficiază de plata sporurilor pentru condiții de muncă.**

3. Modificarea art. 16 din Anexa nr. 1, Capitolul 1, Subcapitolul 2 B după cum urmează:

„Art. 16 Pentru personalul didactic de predare din învățământ, precum și pentru personalul didactic de conducere prevăzut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control prevăzut la pct. 2 din anexa nr. 1 cap. I lit. A se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.”

Motivare: De acest drept a beneficiat anterior tot personalul didactic, în raport de complexitatea muncii și suprasolicitarea pe care o presupune activitatea din învățământ.

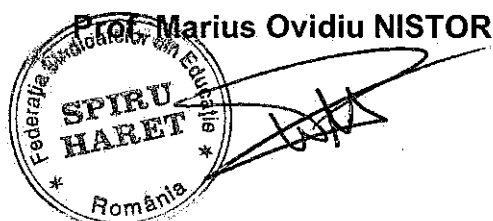
4. Introducerea unui nou articol, articolul 17, la Anexa nr. 1, Capitolul 1, Subcapitolul 2 B, cu următorul cuprins:

„Art. 17. Pentru personalul didactic din învățământ cu o vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se acordă un spor de stabilitate de 15% din salariul de bază.”

Motivare: acest drept, de care a beneficiat anterior tot personalul didactic (ca o recunoaștere a stabilității într-un sector de activitate complex și solicitant), a fost eliminat.

Cu stimă,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NISTOR


Elab.I.V./07.12.2022