

**Ordonanță de urgență**  
**privind plata diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din**  
**învățământul de stat pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021**

Având în vedere că dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, au generat interpretări diferite, astfel încât, pentru o serie de drepturi prevăzute de aceasta în favoarea personalului din învățământ, s-a ajuns la acțiuni în justiție,

luând în considerare Deciziile Înaltei Curți de Casație și Justiție privind interpretarea anumitor dispoziții din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv: *Decizia nr. 64/2020 privind interpretarea art. 39 alin. (6) coroborat cu art. 38 alin. (1), alin. (3) lit. d), alin. (4<sup>1</sup>) și alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 53 din 18/01/2021), *Decizia nr. 7/2021 privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 și ale art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare* (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 239/09.03.2021), *Decizia nr. 24/2021 referitoare la interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 5 alin. (1) și art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 75/26.01.2022) și *Decizia nr. 8/2021 privind admiterea sesizării formulate de Curtea de Apel Iași - Secția contencios administrativ și fiscal asupra următoarei chestiunii de drept: În categoria "personalului numit/incadrat", la care se referă prevederile art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este inclus personalul reîncadrat în baza prevederilor art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017* (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 337 /02.04.2021), prin care instanța supremă a reținut că „legiuitorul are obligația să se asigure că sunt pe deplin respectate principiile egalității și nediscriminării, consacrate de dispozițiile interne și de prevederile convenționale - art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și art. 1 al Protocolului nr. 12 adițional la Convenție”,

Întrucât, în prezent, în sistemul național de învățământ există o diferențiere discriminatorie între personalul didactic ce beneficiază de aceste drepturi salariale în baza hotărârilor judecătorești definitive, începând cu 01.09.2017 (în cazul tranșelor de vechime în învățământ), respectiv, începând cu 01.01.2019/data stabilită prin hotărâre [în cazul majorărilor/creșterilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ” la aceasta] și restul personalului didactic, care beneficiază de aceste drepturi salariale de la data stabilită prin ordinele ministrului educației,

pentru aplicarea principiului constituțional al egalității și nediscriminării, în rândul personalului didactic din învățământ,

ținând cont că soluția legislativă propusă are în vedere precedentele legislative existente și de jurisprudența Curții Constituționale a României, dar și de faptul că acordarea

acestor drepturi tuturor categoriilor de personal didactic îndreptăţit, sume care se actualizează doar în funcţie de coeficientul de inflaţie, va diminua impactul financiar asupra bugetului general consolidat,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public şi constituie situaţii de urgenţă şi extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituţia României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanţă de urgenţă.

**Art. 1.** Personalul didactic din învăţământul preuniversitar şi universitar de stat beneficiază de plata diferenţelor de drepturi salariale rezultate din stabilirea salariului de bază prin utilizarea tranşelor de vechime în învăţământ instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021.

**Art. 2.** Personalul didactic din învăţământul preuniversitar şi universitar de stat, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de plata diferenţelor de drepturi salariale rezultate din aplicarea şi calcularea majorărilor, respectiv a creşterilor salariale prevăzute la art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, la art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 şi art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B – „Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ” – la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, la salariul de bază deţinut/aflat în plată, pentru perioada 1 ianuarie 2019 – 31 mai 2021.

**Art. 3.** De diferenţele de drepturi salariale prevăzute la art. 1 şi art. 2 beneficiază personalul didactic încadrat în învăţământul preuniversitar şi universitar de stat, precum şi personalul didactic auxiliar încadrat la bibliotecile centrale universitare, căruia, pentru perioadele prevăzute la art. 1 şi art. 2, nu i-au fost acordate aceste drepturi, indiferent din ce motiv şi pe baza căror decizii, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă.

**Art. 4 (1)** Sumele necesare acordării diferenţelor de drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 1 şi art. 2 se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educaţiei, şi se plătesc eşalonat, pe o perioadă de 5 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei legi, astfel:

**a)** în primul an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se plăteşte 5% din valoarea diferenţelor salariale;

**b)** în al doilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se plăteşte 10% din valoarea diferenţelor salariale;

**c)** în al treilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se plăteşte 25% din valoarea diferenţelor salariale;

**d)** în al patrulea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se plăteşte 25% din valoarea diferenţelor salariale;

e) în al cincilea an calendaristic de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se plătește 35% din valoarea diferențelor salariale.

(2) Diferențele salariale a căror plată se face eșalonat, conform prezentei ordonanțe de urgență, se actualizează cu indicele de inflație publicat în luna în care se face plata față de luna pentru care se calculează, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

(3) (a) Plata sumelor prevăzute la alin. (1) se face anual, într-o singură tranșă, până la data de 30 iunie.

(b) Pentru anul 2022, sumele se plătesc într-o singură tranșă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

**Art. 5.** Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și personalului didactic din învățământul preuniversitar și universitar de stat salarizat în sistem de plată cu ora, precum și personalului didactic pensionat.

**Art. 6.** Pentru beneficiarii prezentei ordonanțe de urgență care și-au schimbat locul de muncă în perioada 1 iulie 2017 – 31 august 2021 sau care au prestat activitate, în același timp sau succesiv, la mai mulți angajatori, calculul și plata diferențelor de drepturi salariale se realizează de fiecare angajator care l-a salarizat în această perioadă, proporțional cu perioada efectiv lucrată la fiecare dintre aceștia.

**Art. 7.** Diferențele de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și art. 2 din prezenta ordonanță de urgență, care au fost acordate prin hotărâri judecătorești rămase definitive, se plătesc potrivit acestora, cu respectarea dispozițiilor actelor normative ce reglementează plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice.

**Art. 8.** În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Educației aprobă, prin ordin al ministrului, normele metodologice de aplicare a acesteia.

**Art. 9.** Calculul diferențelor de drepturi salariale reglementate de prezenta ordonanță de urgență se face, în mod unitar, pe baza unui program de salarizare, realizat potrivit normelor metodologice prevăzute la art. 8 și asigurat de Ministerul Educației.

**Prim-ministru,**

**Nicolae-Ionel CIUCĂ**